

Anbefaling	Fonden følger	Fonden forklarer
<b>1. Åbenhed og kommunikation</b>		
1.1 Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsen vedtager principper for ekstern kommunikation, som imødekommer behovet for åbenhed og interessenternes behov og mulighed for at opnå relevant opdateret information om fondens forhold.	<b>Fonden følger anbefalingen</b> Fondens forretningsorden specificerer at formanden og direktionen tegner fonden udadtil, og at der skal sikres gennemsigtighed for interessenterne.	
<b>2. Bestyrelsens opgaver og ansvar</b>		
<b>2.1 Bestyrelsens overordnede opgaver og ansvar</b>		
2.1.1 Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsen med henblik på at sikre den erhvervsdrivende fonds virke i overensstemmelse med fondens formål og interesser mindst en gang årligt tager stilling til fondens overordnede strategi og uddelingspolitik med udgangspunkt i vedtægten.	<b>Fonden følger anbefalingen</b> Fondens strategi og uddelingspolitik diskuteres ved bestyrelsens årlige strategimøde.	
2.1.2 Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsen løbende forholder sig til, om fondens forvaltning af dens samlede kapital modsvarer fondens formål og behov på kort og lang sigt.	<b>Fonden følger anbefalingen</b> Bestyrelsen forholder sig løbende til fondens kapitalforvaltning.	
<b>2.2 Formanden og de øvrige medlemmer af bestyrelsen</b>		
2.2.1 Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsesformanden organiserer, indkalder og leder bestyrelsesmøderne med henblik på at sikre et effektivt bestyrelsesarbejde og skabe de bedst mulige forudsætninger for bestyrelsesmedlemmernes arbejde, enkeltvis og samlet.	<b>Fonden følger anbefalingen</b> Fondens bestyrelse fastsætter en årlig mødeplan.  Fondens bestyrelsesformand og administrerende direktør forbereder bestyrelsens møder.	

<p>2.2.2 Det <b>anbefales</b>, at hvis bestyrelsen anmoder et medlem af bestyrelsen om at udføre særlige opgaver for fonden ud over bestyrelseshvervet, bør der foreligge en bestyrelsesbeslutning herom, der sikrer, at bestyrelsen bevarer den uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion. Der bør sikres en forsvarlig arbejdsdeling mellem formanden og de øvrige medlemmer af bestyrelsen og en eventuel direktion.</p>	<p><b>Fonden følger anbefalingen</b> Bestyrelsens medlemmer udfører som udgangspunkt ikke driftsopgaver for fonden.</p>	
<p>2.2.3 Det <b>anbefales</b>, at der i årsregnskabet oplyses om de eventuelle transaktioner, som fonden har indgået med interesseforbundne virksomheder. Oplysningerne bør omfatte arten af forholdet mellem fonden og den interesseforbundne virksomhed, arten af transaktionen samt transaktionens beløbsmæssige størrelse.</p>	<p><b>Fonden følger anbefalingen</b></p>	
<p><b>2.3 Bestyrelsens sammensætning og organisering</b></p>		
<p>2.3.1 Det <b>anbefales</b>, at bestyrelsen løbende og mindst hvert andet år vurderer og fastlægger, hvilke kompetencer bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre de opgaver og varetage det ansvar, der påhviler bestyrelsen.</p>	<p><b>Fonden følger anbefalingen</b> Fondens bestyrelse evaluerer løbende bestyrelsens samlede kompetencer i forhold til fondens forhold.</p>	
<p>2.3.2 Det <b>anbefales</b>, at bestyrelsen godkender en struktureret, grundig og gennemsækelig proces for udvælgelse og indstilling af kandidater til bestyrelsen, der samtidig tager højde for en eventuel udpegningsret i vedtægten.</p>	<p><b>Fonden følger anbefalingen</b> Bestyrelsen drøfter løbende bestyrelsens sammensætning. Der er opstillet generelle krav til bestyrelsens medlemmer.</p>	
<p>2.3.3 Det <b>anbefales</b>, at bestyrelsesmedlemmer udpeges på baggrund af deres personlige egenskaber og kompetencer under hensyn til bestyrelsens samlede kompetencer. Ved sammensætning og indstilling af nye bestyrelsesmedlemmer</p>	<p><b>Fonden følger anbefalingen</b> Bestyrelsen har fastlagt følgende overordnede kriterier for bestyrelsesmedlemmers viden og kompetencer: 1. Fremtidens kompetencer herunder</p>	

<p>bør der tages hensyn til behovet for fornyelse – sammenholdt med behovet for kontinuitet – og til behovet for mangfoldighed i relation til blandt andet erhvervs- og uddelingserfaring, alder og køn.</p>	<p>naturfaglige 2. Skoleledelse 3. Innovation og omstilling 4. Fundraising</p>	
<p>2.3.4 Det <b>anbefales</b>, at der årligt både i ledelsesberetningen, og på den erhvervsdrivende fonds eventuelle hjemmeside, redegøres for sammensætningen af bestyrelsen, herunder for mangfoldighed, samt at der gives følgende oplysninger om hvert af bestyrelsens medlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• den pågældendes navn og stilling,</li> <li>• den pågældendes alder og køn,</li> <li>• dato for indtræden i bestyrelsen, hvorvidt genvalg af medlemmet har fundet sted, og udløb af den aktuelle valgperiode,</li> <li>• medlemmets eventuelle særlige kompetencer,</li> <li>• den pågældendes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske fonde, virksomheder, institutioner samt krævende organisationsopgaver,</li> <li>• hvorvidt den pågældende ejer aktier, optioner, warrants og lignende i fondens dattervirksomheder og/eller associerede virksomheder,</li> <li>• hvilke medlemmer, der er udpeget af myndigheder/tilskudsyder m.v., og</li> <li>• om medlemmet anses for uafhængigt.</li> </ul>	<p><b>Fonden følger anbefalingen</b> Oplysninger findes i fondens årsregnskab og på fondens hjemmeside.</p>	
<p>2.3.5 Det <b>anbefales</b>, at flertallet af bestyrelsesmedlemmerne i den erhvervsdrivende fond ikke samtidig er medlemmer af bestyrelsen eller direktionen i fondens dattervirksomhed(er), medmindre</p>	<p><b>Fonden følger anbefalingen</b> Fonden har ikke datterselskaber</p>	

<p>der er tale om et helejet egentligt holdingselskab.</p>		
<p>2.3.6 Det anbefales, at bestyrelsen vælger fondens formand og eventuelle næstformand for 1 år ad gangen. Genvalg kan finde sted</p>	<p><b>Fonden følger</b></p>	
<p><b>2.4 Uafhængighed</b></p>		
<p>2.4.1 Det <b>anbefales</b>, at mindst en tredjedel af bestyrelsens medlemmer (eksklusive eventuelle medarbejdervalgte medlemmer) er uafhængige. Et bestyrelsesmedlem anses i denne sammenhæng ikke for uafhængig, hvis den pågældende f.eks.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller i en væsentlig dattervirksomhed eller i en væsentlig associeret virksomhed til fonden,</li> <li>• inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse,</li> <li>• inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation (f.eks. personlig eller indirekte som partner eller ansat, aktionær, kunde, leverandør eller ledelsesmedlem i virksomheder med tilsvarende forbindelse) med fonden eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,</li> <li>• er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos</li> </ul>		<p><b>Fonden forklarer</b> For at matche fondens langsigtede indsats har fonden ud fra en kontinuitetsbetragtning valgt at fastholde bestyrelseskompetencer ud over en 12-årig periode.</p>

<p>fondens eller fondens dattervirksomheders eksterne revisor,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år,</li> <li>• er i nær familie med eller på anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær,</li> <li>• er stifter eller væsentlig gavegiver eller bidragsyder,</li> <li>• er bestyrelsesmedlem i fonden, hvis fonden har til formål at yde støtte til bestyrelsesmedlemmets familie eller andre, som står bestyrelsesmedlemmet særligt nær,</li> <li>• er ledelsesmedlem i en organisation, en anden fond eller lignende, der modtager eller gentagne gange inden for de seneste fem år har modtaget væsentlige donationer fra fonden, eller</li> <li>• er ledelsesmedlem i en organisation, en anden fond eller lignende, der bevilger eller gentagne gange inden for de seneste fem år har bevilget væsentlige donationer til fonden.</li> </ul>		
<h2>2.5 Udpegningsperiode</h2>		
<p>2.5.1 Det <b>anbefales</b>, at bestyrelsens medlemmer som minimum udpeges for en periode på to år ad gangen og maksimalt for en periode på fire år ad gangen. Genudpegning kan finde sted.</p>	<p><b>Fonden følger anbefalingen</b> Medlemmer udpeges for to år med mulighed for genvalg jævnfør ovenfor 2.4.1 og i henhold til fondens vedtægter.</p>	
<p>2.5.2 Det <b>anbefales</b>, at der for medlemmerne af bestyrelsen fastsættes en aldersgrænse, som offentliggøres i ledelsesberetningen eller på fondens hjemmeside.</p>		<p><b>Fonden forklarer</b> Det enkelte medlems alder er uden betydning</p>
<h2>2.6 Evaluering</h2>		
<p>2.6.1 Det <b>anbefales</b>, at bestyrelsen fastlægger en evalueringsprocedure, hvor</p>	<p><b>Fonden følger anbefalingen</b> Bestyrelsen gennemfører hvert år en</p>	

<p>bestyrelsens, formandens og de individuelle medlemmers bidrag og resultater årligt evalueres, og at resultatet drøftes i bestyrelsen. Karakteren og omfanget af evalueringsproceduren afhænger af fondens konkrete forhold og kan variere fra år til år.</p>	<p>selvevaluering af bestyrelsens arbejde og af samarbejdet med direktionen.</p>	
<p>2.6.2 Det anbefales, at bestyrelsen én gang årligt evaluerer en eventuel direktion og/eller administrators arbejde og resultater efter forud fastsatte klare kriterier, og at formanden gennemgår denne med den/de pågældende.</p>	<p><b>Fonden følger anbefalingen</b> Bestyrelsen evaluerer direktionens arbejde og resultater ved en årlig opfølgning på fastsatte mål</p>	
<p><b>3. Bestyrelsens og en eventuel direktion's vederlag</b></p>		
<p>3.1.1 Det <b>anbefales</b>, at et eventuelt vederlag til fondens bestyrelsesmedlemmer er fast og ikke variabelt. Medlemmer af en eventuel direktion bør endvidere aflønnes med et fast vederlag, eventuelt kombineret med bonus, der ikke bør være afhængig af regnskabsmæssige resultater.</p>	<p><b>Fonden følger anbefalingen</b> Bestyrelsen kan aflønnes med et fast vederlag. Direktionen aflønnes med et fast vederlag samt med en eventuel bonus for opnåelse af årlige mål relateret til fondens aktiviteter.</p>	
<p>3.1.2 Det <b>anbefales</b>, at der i årsregnskabet oplyses om, hvad medlemmerne af bestyrelsen og en eventuel direktion hver især modtager i samlet vederlag (specificeret på de enkelte poster) fra den erhvervsdrivende fond og fra fondens dattervirksomheder og associerede virksomheder. Herudover bør der oplyses om eventuelle andre vederlag, som medlemmerne af bestyrelsen og en eventuel direktion hver især modtager for udførelse af andet arbejde eller opgaver for fonden, fondens dattervirksomheder eller associerede virksomheder, bortset fra medarbejderrepræsentanters vederlag som</p>		<p><b>Fonden forklarer</b> Bestyrelsen ønsker ikke at oplyse enkeltmedlemmers vederlag i bestyrelse og direktion.</p> <p>Vederlagsoplysninger gives samlet for bestyrelse og direktion.</p>

# God Fondsledelse 2025

- i henhold til anbefalingerne fra komitéen for god fondsledelse 2025

ansatte.		
----------	--	--